INFORMACJA O PRZETWARZANIU PRZEZ MYFOODIE DANYCH OSÓB APLIKUJĄCYCH W POSTĘPOWANIU REKRUTACYJNYM

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Myfoodie sp. z o.o.** z siedzibą we Wrocławiu (53-333), ul. Powstańców Śląskich 28/30.

Jeśli chcesz skontaktować się z Administratorem, prosimy o kierowanie korespondencji e-mail na adres **praca@myfoodie.pl** , a listownie na adres siedziby Administratora wskazany powyżej.

CELE, PODSTAWA PRAWNA I OKRES PRZETWARZANIA DANYCH

Cel przetwarzania	**Podstawy prawne przetwarzania**	**Czas przetwarzania**
W przypadku, gdy rekrutacja prowadzi do zawarcia umowy		
Przeprowadzenie procesu rekrutacji, w którym uczestniczysz. Jeżeli wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach, to Twoje dane zawarte w CV będą przetwarzane właśnie w tym celu. Przykład: Będziemy zapoznawali się z CV, które do nas przekażesz i możemy się skontaktować z Tobą w celu zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną.	art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonanie czynności zmierzających do zawarcia umowy art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wykonanie obowiązku prawnego: dot. danych osobowych wskazanych w art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda: dotyczy danych osobowych przekazanych dobrowolnie przez kandydata wykraczających poza zakres wskazany w art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy	przez czas niezbędny do prowadzenia rekrutacji, w tym do czasu jej zakończenia, nie dłużej niż **9 miesięcy**.

Dla celów przyszłych rekrutacji prowadzonych przez nas. Przykład: W przypadku prowadzenia przez nas w przyszłości rekrutacji na podobne stanowisko przeanalizujemy Twoje CV i włączymy Cię do tej rekrutacji.	Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych w tym celu jest nasz Twoja zgoda, czyli art. 6 ust. 1 lit. a RODO.	nie dłużej niż przez okres **24 miesięcy** od momentu wyrażenia zgody, bądź do czasu jej cofnięcia
ustalenie, dochodzenie oraz obrona przed ewentualnymi roszczeniami	art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes	do 3 lat od chwili zakończenia postępowania rekrutacyjnego.

NIE BĘDZIESZ PODLEGAĆ DECYZJI, KTÓRA OPIERA SIĘ WYŁĄCZNIE NA ZAUTOMATYZOWANYM PRZETWARZANIU, w tym profilowaniu, i która wywoływałaby wobec Ciebie skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływałaby na Twoją sytuację.

PODANIE DANYCH JEST CO DO ZASADY DOBROWOLNE, jednak obowiązek ich podania może wynikać z obowiązujących przepisów prawa i wówczas konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości udziału w rekrutacji.

ODBIORCAMI TWOICH DANYCH OSOBOWYCH MOGĄ BYĆ:

a) Spółki z grupy kapitałowej Administratora,

b) podmioty świadczące usługi audytowe i prawne,

c) dostawcy oprogramowania i systemów wykorzystywanych przez Administratora,

d) podmioty świadczące usługi informatyczne i hostingowe, Google LLC.,

e) w niezbędnych przypadkach – podmioty wnoszące lub dochodzące roszczeń wobec Administratora bądź uczestniczące w ich rozpatrywaniu.

Z uwagi na wykorzystywane narzędzia i systemy IT, Twoje DANE BĘDĄ PRZEKAZANE POZA EUROPEJSKI OBSZAR GOSPODARCZY, w tym także np. do Stanów Zjednoczonych. Jeżeli przekazanie Twoich danych osobowych będzie konieczne, wówczas nastąpi to na podstawie decyzji Komisji Europejskiej z dnia 10.07.2023 r. wydanej na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE), stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zapewniony w ramach ochrony danych UE-USA.

Pamiętaj, że ZGODĘ NA PRZETWARZANIE TWOICH DANYCH MOŻESZ W KAŻDEJ CHWILI WYCOFAĆ. W tym celu możesz wysłać nam informację e-mail na adres: **praca@myfoodie.pl**

Wycofanie przez Ciebie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody.

PRZYSŁUGUJE CI PRAWO:

1. dostępu do danych,
2. poprawiania danych,
3. żądania usunięcia danych,
4. ograniczenia przetwarzania,
5. przenoszenia danych.

W ZAKRESIE, W JAKIM PODSTAWĄ PRZETWARZANIA TWOICH DANYCH OSOBOWYCH JEST PRAWNIE UZASADNIONY INTERES ADMINISTRATORA (ART. 6 UST. 1 LIT. F RODO), PRZYSŁUGUJE CI PRAWO WNIESIENIA SPRZECIWU wobec takiego przetwarzania:

– w dowolnym momencie z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją wobec przetwarzania danych opartego na prawnie uzasadnionym interesie administratora; w takim przypadku administrator nie będzie już przetwarzał danych w tych celach, chyba że wykaże istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych podstaw nadrzędnych wobec Twoich interesów, praw
i wolności lub niezbędności do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

PRZYSŁUGUJE CI TAKŻE PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli dane są przetwarzane niezgodnie z wymogami prawnymi.